



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านสร้าง กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานการเจ้าหน้าที่) โทร. ๐ ๓๗๒๗ ๑๒๓๘ ต่อ ๑๐๑
ที่ ปจ ๐๐๓๓.๔๐๑.๔/ ๔๔ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง ผ่านหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparent Assessment : MOPH ITA) กรอบการประเมินตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส

กลุ่มงานบริหารทั่วไป พิจารณาแล้วว่่าเพื่อบรรลุตามเกณฑ์การประเมิน เห็นควรประกาศประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และแจ้งเวียนกลุ่มงานภายในรับทราบรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวนภาพรณัฏ์ แก้วกล้า)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นางสาววรรวิสัย แซ่กือ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุญาต

(นายชวลิต ศรีสมพจน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง