

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏ  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ



โรงพยาบาลบ้านสร้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน

## คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน ของโรงพยาบาลบ้านสร้าง จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่หน่วยงานได้กำหนดไว้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสะท้อนผลการดำเนินงาน ในช่วงระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ ตลอดจนใช้เป็นข้อมูลประกอบการติดตาม ประเมินผล และ พัฒนาการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพและเกิดความต่อเนื่อง

โรงพยาบาลบ้านสร้างได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ทั้งนี้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

ผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการกำกับ ติดตาม และพัฒนาการ ดำเนินงานของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการฯ อย่างมีประสิทธิภาพ หากมีข้อบกพร่องหรือ ข้อผิดพลาดประการใด ผู้จัดทำขอน้อมรับไว้เพื่อปรับปรุงแก้ไขในโอกาสต่อไป

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

## สารบัญ

คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
บทที่ ๑ บทนำ.....	๑
๑.๑ หลักการและเหตุผล.....	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์.....	๑
๑.๓ ขอบเขตการดำเนินงาน.....	๑
๑.๔ ระยะเวลาดำเนินงาน.....	๑
๑.๕ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	๑
บทที่ ๒ แผนปฏิบัติการและผลการดำเนินงาน.....	๒
๒.๑ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....	๒
๒.๒ ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน.....	๒
๒.๓ ผลสำเร็จของการดำเนินงาน.....	๒
รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ.....	๓
บทที่ ๓ สรุปผล ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ.....	๑๓
๓.๑ สรุปผลการดำเนินงาน.....	๑๓
๓.๒ ปัญหาอุปสรรค.....	๑๓
๓.๓ ข้อเสนอแนะ.....	๑๓

## บทที่ ๑ บทนำ

### ๑.๑ หลักการและเหตุผล

การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นภารกิจสำคัญของหน่วยงานภาครัฐที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม โรงพยาบาลบ้านสร้างในฐานะหน่วยงานของรัฐ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น

การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประเมินผลสัมฤทธิ์ของกิจกรรม/โครงการที่กำหนดไว้ รวมทั้งนำผลที่ได้ไปใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานในระยะต่อไป

### ๑.๒ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน
๒. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อรวบรวมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ สำหรับใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานในระยะต่อไป

### ๑.๓ ขอบเขตการดำเนินงาน

รายงานฉบับนี้ครอบคลุมผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบ้านสร้าง ในช่วง ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยพิจารณาจากกิจกรรม/โครงการที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

### ๑.๔ ระยะเวลาดำเนินงาน

ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๙

### ๑.๕ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. หน่วยงานมีข้อมูลผลการดำเนินงานที่ชัดเจนสำหรับการติดตามและประเมินผล
๒. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริตมากยิ่งขึ้น
๓. หน่วยงานสามารถพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างต่อเนื่อง

## บทที่ ๒ แผนปฏิบัติการและผลการดำเนินงาน

### ๒.๑ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลบ้านสร้างได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันและปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ในหน่วยงาน ผ่านกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ เช่น การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต การอบรมให้ความรู้ ด้านวินัย คุณธรรมและจริยธรรม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างโปร่งใส และการควบคุมกำกับติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบราชการ

### ๒.๒ ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน

ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โรงพยาบาลบ้านสร้างได้ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ อย่างต่อเนื่อง โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

#### ๑. การประกาศนโยบายและเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

โรงพยาบาลบ้านสร้างได้ประกาศนโยบายการบริหารงานด้วยความโปร่งใส และเจตนารมณ์ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เพื่อสื่อสารให้บุคลากรทุกระดับรับทราบและถือปฏิบัติร่วมกัน

#### ๒. การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากร

มีการประชาสัมพันธ์และให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

#### ๓. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

หน่วยงานได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างเหมาะสม เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกและตรวจสอบได้

#### ๔. การกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ อย่างต่อเนื่อง เพื่อประเมินความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรค และปรับปรุงการดำเนินงานให้เหมาะสม

### ๒.๓ ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

จากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ พบว่า โรงพยาบาลบ้านสร้างสามารถขับเคลื่อนกิจกรรมด้านการป้องกันและปรามปรามการทุจริตได้ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตเพิ่มมากขึ้น อีกทั้งหน่วยงานยังมีการบริหารงานที่เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้มากยิ่งขึ้น

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑.การฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริตในหลักสูตรเพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสามารถปรับฐานความคิด (Mine set ) และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑.การอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัยผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิดฐานสอง”	ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับ การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก	ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานกระทรวงสาธารณสุข พนักงานจ้างเหมาบริการ ที่บรรจุใหม่หรือได้รับการจัดจ้างใหม่ทุกคน	คน	พ.ย.๖๘-พ.ค.๖๙	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๒. การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมโดยนําระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงานและคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกิจกรรมที่ได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม	บุคลากรในสังกัด	กิจกรรม	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
	๒.จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด	จำนวนสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรในสังกัด	ชิ้น	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
	๓.กิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต	จำนวนบุคลากรทุกคนมีการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต	บุคลากรในสังกัด	คน	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุขรูปแบบต่างๆ	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ เป็นต้น	กลุ่มงาน/งานภายในสังกัด	หน่วยงาน	ธ.ค.๖๘-ก.ย. ๖๙	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
๔. การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดีเพื่อเป็นบุคคลตัวอย่าง บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจในการเป็นคนดี	โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดีศรีสาธารณสุขปราจีนบุรี	ได้บุคลากรต้นแบบที่เป็นแบบอย่าง	บุคลากรในสังกัด	คน	ธ.ค.๖๘-ก.ย. ๖๙	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒.กลุ่มงานการพยาบาล ๓.กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	ดำเนินการแล้ว

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑.นำค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข“MOPH”มาเป็น บรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริต ในการ ประพฤติปฏิบัติของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข	๑ กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากร สาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัด โรงพยาบาลบ้านสร้างทุกรูปแบบ	ร้อยละของหน่วยงานภายใน มีการส่งเสริมการนำค่านิยม บุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	กลุ่มงาน/ หน่วยบริการ ในสังกัด	หน่วยงาน	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
๒.การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคน ดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมี ความสุข บนพื้นฐานการดำเนิน ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	๑ .กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข ให้เป็น คนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บน พื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต จังหวัดปราจีนบุรี	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาให้เป็นคนดี คน เก่ง มี คุณธรรมตาม แนวทางที่กำหนด	บุคลากรในสังกัด	คน	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กิจกรรมให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุขปราจีนบุรีต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรในสังกัด	กลุ่ม	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	อยู่ระหว่างดำเนินการ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
<b>กลยุทธ์ที่ ๑:</b> ๑.มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้ใช้ส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	ผู้บริหารระดับสูงของโรงพยาบาลมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
<b>กลยุทธ์ที่ ๒:</b> ๑.พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลในสังกัด	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	๙๕	ร้อยละ	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	อยู่ระหว่างดำเนินการ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๒.พัฒนาความรู้บุคลากร สาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้าน พัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มี ทักษะในการปฏิบัติงานระบบ บริหารพัสดุภาครัฐอย่างมี อาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	อบรมให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	ร้อยละของบุคลากรด้าน พัสดุได้รับการอบรมความรู้ หรือการพัฒนาศักยภาพ ด้านการปฏิบัติหน้าที่	ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ของทุกหน่วยงาน	คน	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
๓.สร้างความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ การเปิดเผยและ วิธีการคำนวณราคากลาง และ ให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐ ทำบัญชีรับจ่ายของโครงการที่ เป็นคู่สัญญา	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัด จ้างของหน่วยงานสาธารณสุข ตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ จังหวัดปราจีนบุรี	จำนวนกิจกรรมที่มีการ ดำเนินงานตามหลักความ โปร่งใส	หน่วยพัสดุของทุกกลุ่ม งาน	กิจกรรม	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
๔.ผลักดันการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่าง สมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่ เกี่ยวข้อง	กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยบริการในสังกัดใช้ ยาอย่างสมเหตุสมผล	ร้อยละของหน่วยบริการที่มี การรณรงค์การใช้ยาอย่าง สมเหตุสมผล	กลุ่มงานเภสัชกรรม	ครั้ง	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	กลุ่มงานเภสัชกรรม	ดำเนินการแล้ว

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๕. กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีโซยา	<p>๑ มาตรการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดหาและเวชภัณฑ์มีโซยาจังหวัดปราจีนบุรี</p> <p>๑.๑ ห้ามมิให้หน่วยบริการที่จัดซื้อยารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>๑.๒ ให้หน่วยงานหน่วยบริการที่จัดซื้อคำนึงถึงต้นทุน (cost) มาตรฐาน(standard)ระยะเวลาการส่งมอบ(time)การบริการ(service)และราคาประกอบการตัดสินใจจัดซื้อ</p> <p>๑.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ของกฎหมาย ป.ป.ช.</p> <p>๑.๔ หน่วยงานที่จัดซื้อใช้กลไกการต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการแห่งชาติกำหนด</p>	ร้อยละของการดำเนินการจัดหาและเวชภัณฑ์มีโซยาตามมาตรการที่กำหนด	กลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มงานการพยาบาล	ร้อยละ	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒.กลุ่มงานเภสัชกรรม ๓.กลุ่มงานการพยาบาล	ดำเนินการแล้ว
๖. บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีโซยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัดและกำหนดให้เกณฑ์จริยธรรมเป็นกลยุทธ์เสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายของหน่วยบริการ	กิจกรรมประชาสัมพันธ์และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีโซยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ในหน่วยบริการสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี	ร้อยละของบุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่	หน่วยพัสดุของทุก กลุ่มงาน	คน	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒.กลุ่มงานเภสัชกรรม ๓.กลุ่มงานการพยาบาล	ดำเนินการแล้ว

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๗.ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	จำนวนกิจกรรม/มาตรการที่ส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด	บุคลากรในสังกัด	กิจกรรม	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
๘.เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ สสจ.ปราจีนบุรี ๒.กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	หน่วยงานมีระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	งานรับเรื่องร้องเรียน	หน่วย	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑.การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือนลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	กิจกรรมการเสริมสร้างให้ บุคลากรสาธารณสุขมีวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิดวินัย	ร้อยละของบุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	บุคลากรในสังกัดทุกคน	ร้อยละ	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๒.การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้ คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการให้ดำเนินการที่ชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละของเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลดลงจากปีที่ผ่านมา	หน่วยงานทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	ร้อยละ	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	อยู่ระหว่างดำเนินการ


รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑.การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวน สอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวน สอบสวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	จำนวนเรื่องร้องเรียน กล่าวหาที่สามารถสืบสวน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่ กำหนด)	บุคลากรในสังกัด	เรื่อง	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒.กลุ่มงานการพยาบาล	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๒.การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก และภาคีเครือข่าย ต่อต้านการทุจริต	๑.กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการ ทุจริต	มีภาคีเครือข่ายความ ร่วมมือในการต่อต้านการ ทุจริต	หน่วยงานภายในและ ภายนอก และภาคี เครือข่ายภาค ประชาชน	เครือข่าย	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒.สำนักงานสาธารณสุข อำเภอ	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นางสาววรรวิไลย์ แซ่ก๊อ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

## บทที่ ๓ สรุปผล ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

### ๓.๑ สรุปผลการดำเนินงาน

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบ้านสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ในระดับที่น่าพอใจ โดยหน่วยงานได้ดำเนินกิจกรรมสำคัญเพื่อส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้บุคลากรเกิดความตระหนักและมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานอย่างสุจริตมากขึ้น

### ๓.๒ ปัญหาอุปสรรค

๑. บุคลากรบางส่วนอาจมีภาระงานประจำจำนวนมาก ทำให้การเข้าร่วมกิจกรรมบางครั้งไม่ครบถ้วน
๒. การสื่อสารและสร้างความเข้าใจในบางประเด็นอาจต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
๓. การติดตามผลบางกิจกรรมยังต้องอาศัยการประสานงานจากหลายฝ่าย

### ๓.๓ ข้อเสนอแนะ

๑. ควรส่งเสริมการให้ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง
๒. ควรพัฒนาระบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น
๓. ควรสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเป็นรูปธรรม