

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร
โรงพยาบาลบ้านสร้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : ๕ ส วิถีพอเพียง สร้างองค์กรน่าอยู่

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

- ๒.๑ ปลุกฝังแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงในการทำงานและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
- ๒.๒ ปรับปรุงสถานที่ทำงานให้มีความสะอาด เป็นระเบียบ และปลอดภัย
- ๒.๓ สร้างวินัยและนิสัยที่ดีในการรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยอย่างต่อเนื่อง
- ๒.๔ เสริมสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี และความร่วมมือในองค์กร
- ๒.๕ ยกระดับภาพลักษณ์องค์กรให้เป็นสถานที่ทำงานที่น่าอยู่และมีคุณภาพ

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้าง

ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

- ๔.๑ วิธีการดำเนินกิจกรรม: จัดกิจกรรม ๕ ส. ทุกวันศุกร์ของสัปดาห์ ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
- ๔.๒ ผู้รับผิดชอบกิจกรรม: คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลบ้านสร้าง
- ๔.๓ ระยะเวลาดำเนินการ: ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙)
- ๔.๔ สถานที่ดำเนินการ: ภายในหน่วยงานและพื้นที่ปฏิบัติงาน
- ๔.๕ งบประมาณ : ๐.๐๐ บาท

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๕.๑ สถานที่มีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย และปลอดภัยมากขึ้น
- ๕.๒ การทำงานมีความสะดวก รวดเร็ว ลดความซ้ำซ้อนและความสูญเปล่า
- ๕.๓ บุคลากรมีวินัย และความรับผิดชอบต่อพื้นที่และหน้าที่ของตนเอง
- ๕.๔ เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ตามแนวคิดวิถีพอเพียง
- ๕.๕ บรรยากาศในการทำงานดีขึ้น ส่งเสริมความร่วมมือและความสามัคคีในองค์กร

๖. ผลลัพธ์/ความสำเร็จ

- ๖.๑ สถานที่สะอาด ปลอดภัยมากขึ้น
- ๖.๒ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส.อย่างสม่ำเสมอ
- ๖.๓ โรงพยาบาล ผ่านการประเมิน GREEN&CLEAN Hospital ระดับมาตรฐาน
- ๖.๔ เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรม เช่น การปิดไฟเมื่อเลิกใช้ ,การแยกขยะ

ทราบ



(นางสาวรวริทธิ์ แซ่ก้อ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติงาน
ผู้รายงาน



(นายชวลิต ศรีสมพจน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง