



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลบ้านสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ.....^{นางสาว}.....ผู้เสนอแผน
(นางสาวรวิชัย แซ่ก้อ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....^{นาย}.....ผู้อนุมัติแผน
(นายชวลิต ศรีสมพจน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.การฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริตในหลักสูตรเพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสามารถปรับฐานความคิด (Mine set) และยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑.การอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัย และการรักษาวินัยผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด “แก่ทุจริต คิดฐานสอง”	ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับ การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลุกจิตสำนึก	ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานกระทรวงสาธารณสุข พนักงานจ้างเหมาบริการ ที่บรรจุใหม่หรือได้รับการจัดจ้างใหม่ทุกคน	คน	พ.ย.๖๘-พ.ค.๖๙	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒. การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูก และปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมโดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงานและคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกิจกรรมที่ได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้และปลุกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม	บุคลากรในสังกัด	กิจกรรม	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒.จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด	จำนวนสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรในสังกัด	ชิ้น	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๓.กิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต	จำนวนบุคลากรทุกคนมีการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต	บุคลากรในสังกัด	บุคลากรในสังกัด	ชิ้น	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพล เรือน จรรยา ข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยา วิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจน คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของ บุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของ บุคลากรสาธารณสุขรูปแบบต่างๆ	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วย บริการที่มีการส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพล เรือน จรรยาข้าราชการของ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของ วิชาชีพต่างๆ เป็นต้น	กลุ่มงาน/งานภายในสังกัด	หน่วยงาน	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	๑.กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๔. การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดีเพื่อ เป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่นใน หน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่างและ สร้างแรงบันดาลใจในการเป็นคนดี	โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดีศรี สาธารณสุขปราจีนบุรี	ได้บุคลากรต้นแบบที่เป็น แบบอย่าง	บุคลากรในสังกัด	คน	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	๑.กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป ๒.กลุ่มงานการ พยาบาล ๓.กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์รวม

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.การฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริตในหลักสูตรเพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสามารถปรับฐานความคิด (Mine set) และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑.การอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัย และการรักษาวินัยผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด “แก่ทุจริต คิธฐานสอง”	ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับ การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลุกจิตสำนึก	ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข พนักงานจ้างเหมาบริการ ที่บรรจุใหม่หรือได้รับการจัดจ้างใหม่ทุกคน	คน	พ.ย.๖๘-พ.ค.๖๙	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒. การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูก และปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมโดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงานและคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกิจกรรมที่ได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้และปลุกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม	บุคลากรในสังกัด	กิจกรรม	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒.จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด	จำนวนสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรในสังกัด	ชิ้น	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๓.กิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต	จำนวนบุคลากรทุกคนมีการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต	บุคลากรในสังกัด	บุคลากรในสังกัด	ชิ้น	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.นำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑ กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลบ้านสร้างทุกรูปแบบ	ร้อยละของหน่วยงานภายในมีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	กลุ่มงาน/ หน่วยบริการในสังกัด	หน่วยงาน	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒.การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	๑ .กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต จังหวัดปราจีนบุรี	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมตามแนวทางที่กำหนด	บุคลากรในสังกัด	คน	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กิจกรรมให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุขปราจีนบุรีต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรในสังกัด	กลุ่ม	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๑:</p> <p>๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้</p>	<p>กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน</p>	<p>ผู้บริหารระดับสูงของโรงพยาบาลมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต</p>	<p>ครั้ง</p>	<p>ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙</p>	<p>๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๒:</p> <p>๑. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลในสังกัด</p>	<p>หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕</p>	<p>๙๕</p>	<p>ร้อยละ</p>	<p>ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙</p>	<p>๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒.พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	อบรมให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	ร้อยละของบุคลากรด้านพัสดุ ได้รับการอบรมความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่	ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุของทุกหน่วยงาน	คน	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓.สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับจ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสาธารณสุข ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ จังหวัดปราจีนบุรี	จำนวนกิจกรรมที่มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส	หน่วยพัสดุของทุกกลุ่มงาน	กิจกรรม	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๔.ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยบริการในสังกัดใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล	ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการรณรงค์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล	กลุ่มงานเภสัชกรรม	ครั้ง	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	๑.กลุ่มงานเภสัชกรรม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๕. กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีใบยา	<p>๑ มาตรการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดหาและเวชภัณฑ์มีใบยาจังหวัดปราจีนบุรี</p> <p>๑.๑ ห้ามมิให้หน่วยบริการที่จัดซื้อยาหายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>๑.๒ ให้หน่วยงานหน่วยบริการที่จัดซื้อคำนึงถึงต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาการส่งมอบ (time) การบริการ (service) และราคาประกอบการตัดสินใจจัดซื้อ</p> <p>๑.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ของกฎหมาย ป.ป.ช.</p> <p>๑.๔ หน่วยงานที่จัดซื้อใช้กลไกการต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการยาแห่งชาติกำหนด</p>	ร้อยละของการดำเนินการจัดหายาและเวชภัณฑ์มีใบยาตามมาตรการที่กำหนด	กลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มงานการพยาบาล	ร้อยละ	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	๑.กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป ๒.กลุ่มงานเภสัชกรรม ๓.กลุ่มงานการ พยาบาล
๖. บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัดและกำหนดให้เกณฑ์จริยธรรมเป็นกลยุทธ์เสริมสร้าง ธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายของหน่วยบริการ	กิจกรรมประชาสัมพันธ์และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ ในหน่วยบริการสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี	ร้อยละของบุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่	หน่วยพัสดุของทุกกลุ่มงาน	คน	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	๑.กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป ๒.กลุ่มงานเภสัชกรรม ๓.กลุ่มงานการ พยาบาล

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๗.ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์ อื่นใด อย่างเคร่งครัด	กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	จำนวนกิจกรรม/มาตรการที่ส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด	บุคลากรในสังกัด	กิจกรรม	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๘.เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสจ.ปราจีนบุรี ๒.กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	หน่วยงานมีระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	งานรับเรื่องร้องเรียน	หน่วย	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	กิจกรรมการเสริมสร้างให้ บุคลากร สาธารณสุขมีวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิดวินัย	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	บุคลากรในสังกัดทุกคน	ครั้ง	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒.การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน วิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการให้ดำเนินการที่ชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลดลงจากปีที่ผ่านมา	หน่วยงานทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	ร้อยละ	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวน สอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มี ประสิทธิภาพ	การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวน สอบสวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ ในสังกัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาที่ สามารถสืบสวนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายใน เวลาที่กำหนด)	บุคลากรในสังกัด	เรื่อง	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	๑.กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป ๒.กลุ่มงานการ พยาบาล
๒.การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับ หน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก และภาคี เครือข่ายต่อต้านการทุจริต	๑.กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการ ทุจริต	มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือใน การต่อต้านการทุจริต	หน่วยงานภายในและ ภายนอก และภาคีเครือข่าย ภาคประชาชน	เครือข่าย	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	๑.กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป ๒.สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ

ลงชื่อ.....^{นางสาว}.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวรวริลัย แซ่ก๊อ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....^{นาย}.....ผู้อนุมัติแผน

(นายชวลิต ศรีสมพจน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง