

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถี วัฒนธรรมไทยที่สั่งนามมาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม</p>								
	<p>(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะ ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการ นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต</p>	<p>จำนวน ผู้บริหารและ บุคลากร ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ร่วมกิจกรรม</p>	<p>ผู้บริหารและ บุคลากรยึดมั่น ในคุณธรรม ๕ ประการ</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>		<p>✓</p>		
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๙ ใช้พลัง "บวร" เป็น ส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน</p>								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			๑	๒	๓	๔
	<p>(๑) กิจกรรมจิตอาสาและการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม ร่วมกับส่วนราชการอื่นๆ</p> <p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือตามแบบคุณธรรมวิธีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤตโรคอุบัติใหม่ และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ - กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา - การเข้าร่วมกิจกรรมรัฐพิธี 	จำนวนจิตอาสาที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๒๐ คน	มีการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยใช้พลัง "บวร"	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	<p>(๑) กิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ/วันสำคัญทางศาสนา/การเข้าร่วมงานรัฐพิธี</p>	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ						

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			๑	๒	๓	๔
	(๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู ผู้ปฏิบัติตนเป็นบุคคลคุณภาพ และคนดีมีน้ำใจ	บุคลากรได้รับการยกย่อง เชิดชู ไม่น้อยกว่า ๕ คน	มีกระบวนการคัดเลือกบุคคลคุณภาพและคนดีมีน้ำใจ โดยผู้ได้รับการคัดเลือกสามารถปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นได้	๕,๐๐๐.๐๐	กลุ่มงานการพยาบาล				✓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการด้านส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับการส่งเสริม คุณธรรมเพื่อสร้างสังคม วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมให้หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สร้างการตระหนักรู้ ในพฤติกรรมหรือประเด็นล้อแหลมต่างๆ รวมทั้ง ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียง ขาด ความน่าเชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืน จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของตน								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			๑	๒	๓	๔
	(๑) กิจกรรมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ การทำงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายใน หน่วยงาน	หัวหน้างาน/ หัวหน้ากลุ่ม งาน/ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒ คน	มีการวิเคราะห์ ความเสี่ยง เกี่ยวกับการ ทำงานที่อาจ เกิด ผลประโยชน์ ทับซ้อนอย่างมี ประสิทธิภาพ		กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓	
	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๘ รมรณรงค์ส่งเสริมให้ บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขยึดหลัก ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ให้มีการเปิดเผยสิ่งทุจริต (ไม่ทนต่อการทุจริต) การฝ่าฝืนจริยธรรม การให้ ข้อมูลเพื่อช่วยเหลือผู้ถูกรังแกโดยไม่เป็นธรรม ไม่ ปล่อยปละเลย								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)					
		ผลลัพธ์				งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ								
	(๑) กิจกรรม รมรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขยึดหลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓		

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย/กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <http://moph.cc/6S28pabcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย/กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ/กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมายและตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๖๐ คน	๖๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๒ แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒ แห่ง ๖๐ คน	๒ แห่ง ๖๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๘๕.๕๐ แห่ง	_____ แห่ง
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒ แห่ง ๖๐ คน	๒ แห่ง ๖๐ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ/โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง พัฒนาให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม วินัย สุจริต สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป กำลังจะจัดอบรมในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๙
--

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

