

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร
โรงพยาบาลบ้านสร้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

๑. ชื่อกิจกรรม : ๕ ส วิถีพอเพียง สร้างองค์กรน่าอยู่

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

- ๒.๑ ปลุกฝังแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงในการทำงานและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
- ๒.๒ ปรับปรุงสถานที่ทำงานให้มีความสะอาด เป็นระเบียบและปลอดภัย
- ๒.๓ สร้างวินัยและนิสัยที่ดีในการรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยอย่างต่อเนื่อง
- ๒.๔ เสริมสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี และความร่วมมือในองค์กร
- ๒.๕ ยกระดับภาพลักษณ์องค์กรให้เป็นสถานที่ทำงานที่น่าอยู่และมีคุณภาพ

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้าง

- ☒ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

- ๔.๑ วิธีการดำเนินกิจกรรม : จัดกิจกรรม ๕ ส. ทุกวันศุกร์ของสัปดาห์ ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
- ๔.๒ ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลบ้านสร้าง
- ๔.๓ ระยะเวลาดำเนินการ : ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙)
- ๔.๔ สถานที่ดำเนินการ : ภายในหน่วยงานและพื้นที่ปฏิบัติงาน
- ๔.๕ งบประมาณ : ๐.๐๐ บาท

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๕.๑ สถานที่มีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย และปลอดภัยมากขึ้น
- ๕.๒ การทำงานมีความสะดวก รวดเร็ว ลดความซ้ำซ้อนและความสูญเปล่า
- ๕.๓ บุคลากรมีวินัย และความรับผิดชอบต่อพื้นที่และหน้าที่ของตนเอง
- ๕.๔ เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ตามแนวคิดวิถีพอเพียง
- ๕.๕ บรรยากาศในการทำงานดีขึ้น ส่งเสริมความร่วมมือและความสามัคคีในองค์กร

๖. ผลลัพธ์/ความสำเร็จ

- ๖.๑ สถานที่สะอาด ปลอดภัยมากขึ้น
- ๖.๒ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. อย่างสม่ำเสมอ
- ๖.๓ โรงพยาบาลผ่านการประเมิน GREEN & CLEAN Hospital ระดับมาตรฐาน
- ๖.๔ เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรม เช่น การปิดไฟเมื่อเลิกใช้ การแยกขยะ เป็นต้น



(นางสาววิศรา ใจฉลาด)
นัดจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
ผู้รายงาน

ทราบ



(นายชาลิศ ศรีสมพจน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง

การดำเนินการปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)
โรงพยาบาลบ้านสร้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
- ☒ รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น)

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส	๑. ไม่รับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสินบน
๒. ให้บริการประชาชนด้วยความสุภาพ รวดเร็ว	๒. ไม่ละเลยหรือเลือกปฏิบัติในการให้บริการ
๓. ร่วมมือและช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน	๓. ไม่สร้างความขัดแย้งหรือบั่นทอนกำลังใจ

๒. วิธีการดำเนินการ

การวางแผน (Plan)

- จัดอบรมตามโครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง พัฒนาให้มีวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้าง
- ศึกษากฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดข้อตกลงคุณธรรม
- จัดทำประกาศและแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านทราบ

การทดลองปฏิบัติ (Do)

- จัดอบรมตามโครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง พัฒนาให้มีวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้าง ให้กับเจ้าหน้าที่ทุกระดับ
- เผยแพร่ปฏิญญาคุณธรรมของหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านทราบ เช่น มาตรการป้องกันการรับสินบนของโรงพยาบาล ประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหาร และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- จัดประชุมติดตามผลทุก ๖ เดือน เพื่อแลกเปลี่ยนปัญหาและแนวทางแก้ไข

การประเมินผลปรับปรุง (Check)

- รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) ประเมินผลว่าพฤติกรรมที่พึงประสงค์เกิดขึ้นจริงหรือไม่ และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ลดลงหรือไม่ พร้อมปรับปรุงทันทีหากพบข้อจำกัด

การปฏิบัติ (Act)

- ดำเนินการตามข้อตกลงคุณธรรมที่ผ่านการปรับปรุงแล้วอย่างต่อเนื่องเป็นเวลา ๖ เดือน
- สรุปผลการดำเนินงานและประกาศเป็น “ปฏิญญาคุณธรรม” ของโรงพยาบาล

๓. ปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) ของหน่วยงานที่ผ่านการทดลองปฏิบัติแล้ว

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ทำงานด้วยความรับผิดชอบและตรงต่อเวลา	๑. ไม่ละเลยหน้าที่หรือส่งงานล่าช้า
๒. ให้บริการประชาชนด้วยความเท่าเทียม	๒. ไม่เลือกปฏิบัติหรือแสดงอคติ
๓. ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า	๓. ไม่ใช้ทรัพยากรเพื่อประโยชน์ส่วนตัว



(นางสาววริศรา ใจฉลาด)
นัดจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
ผู้รายงาน

ทราบ



(นายชวลิต ศรีสมพจน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง

รายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

โรงพยาบาลบ้านสร้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดา-มารดา สร้างเวลาคุณภาพและสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์

๑. วัตถุประสงค์

- ส่งเสริมคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัว
- ลดภาระงานวันอาทิตย์ เพื่อให้บุคลากรมีสมดุลชีวิต
- สร้างบรรยากาศอบอุ่นในชุมชนและหน่วยงาน

๒. วิธีการดำเนินงาน

- กำหนดกิจกรรมครอบครัวในวันอาทิตย์ เช่น การดูแลบุตร การทำกิจกรรมร่วมกับผู้สูงอายุ เป็นต้น
- ติดตามผลการเข้าร่วมของบุคลากร
- ประเมินผลทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๓. ผลการดำเนินงาน

รอบ ๑๒ เดือน : บุคลากร ร้อยละ ๔๒.๖๒ (๕๒×๑๐๐/๑๒๒) รายงานว่าใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัวมากขึ้น ส่งผลให้ความสัมพันธ์ในครอบครัวมีแนวโน้มดีขึ้น

๔. ผลการประเมิน

- คะแนนเฉลี่ยรวม : ๔.๓๕
- ระดับ : ดี (บรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับดี)
- ข้อสังเกต : บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อการใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัว แต่ยังมีบางส่วนที่มีภาระงาน

๕. ปัญหาและอุปสรรค

- บุคลากรบางส่วนยังมีภาระงานวันอาทิตย์ ส่งผลให้ไม่สามารถใช้เวลากับครอบครัวได้เต็มที่
- ความเข้าใจในนโยบายยังไม่ทั่วถึง ทำให้การปฏิบัติไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๖. ข้อเสนอแนะ

- จัดประชุม/อบรมชี้แจงนโยบายให้บุคลากรเข้าใจตรงกัน
- จัดทำคู่มือหรือแนวทางกิจกรรมครอบครัว เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปใช้เอง
- ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างบุคลากร เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการใช้เวลาครอบครัว

๗. สรุป

กิจกรรมนี้ช่วยสร้างคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัวได้จริง สอดคล้องกับนโยบายผู้บริหาร และควรดำเนินการต่อเนื่องในปีถัดไป โดยเน้นการสื่อสารนโยบายและการสนับสนุนบุคลากรให้สามารถใช้วันอาทิตย์เป็นเวลาคุณภาพกับครอบครัวอย่างยั่งยืน



(นางสาววิศรา ใจฉลาด)
นัดจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
ผู้รายงาน



(นายชวลิต ศรีสมพจน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง