

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑.การฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกัน การทุจริตในหลักสูตรเพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสามารถปรับฐานความคิด (Mine set) และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑.การอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัยผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด “ แก้ทุจริต คิดฐานสอง ”	ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก	ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานกระทรวงสาธารณสุข พนักงานจ้างเหมาบริการ ที่บรรจุใหม่หรือได้รับการจัดจ้างใหม่ทุกคน	คน	พ.ย.๖๘-พ.ค.๖๙	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
๒. การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมโดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงานและคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในหน่วยงาน ๒.จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด ๓.กิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต	จำนวนกิจกรรมที่ได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม จำนวนสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกบุคลากรในหน่วยงาน จำนวนบุคลากรทุกคนมีการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต	บุคลากรในสังกัด บุคลากรในสังกัด บุคลากรในสังกัด	กิจกรรม ชิ้น คน	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙ ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙ ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๓.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุขรูปแบบต่างๆ	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ เป็นต้น	กลุ่มงาน/งานภายในสังกัด	หน่วยงาน	ธ.ค.๖๘-ก.ย. ๖๙	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
๔. การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดีเพื่อเป็นบุคคลตัวอย่าง บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจในการเป็นคนดี	โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดีศรีสาธารณสุขปราจีนบุรี	ได้บุคลากรต้นแบบที่เป็นแบบอย่าง	บุคลากรในสังกัด	คน	ธ.ค.๖๘-ก.ย. ๖๙	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒.กลุ่มงานการพยาบาล ๓.กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	ดำเนินการแล้ว

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑.นำค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข“MOPH”มาเป็น บรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริต ในการ ประพฤติปฏิบัติของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข	๑ กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากร สาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัด โรงพยาบาลบ้านสร้างทุกรูปแบบ	ร้อยละของหน่วยงานภายใน มีการส่งเสริมการนำค่านิยม บุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	กลุ่มงาน/ หน่วยบริการ ในสังกัด	หน่วยงาน	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
๒.การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคน ดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมี ความสุข บนพื้นฐานการดำเนิน ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	๑ .กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข ให้เป็น คนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บน พื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต จังหวัดปราจีนบุรี	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาให้เป็นคนดี คน เก่ง มี คุณธรรมตาม แนวทางที่กำหนด	บุคลากรในสังกัด	คน	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กิจกรรมให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุขปราจีนบุรีต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรในสังกัด	กลุ่ม	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ ๑: ๑.มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	ผู้บริหารระดับสูงของโรงพยาบาลมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
กลยุทธ์ที่ ๒: ๑.พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลในสังกัด	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	๙๕	ร้อยละ	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	อยู่ระหว่างดำเนินการ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๒.พัฒนาความรู้บุคลากร สาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้าน พัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มี ทักษะในการปฏิบัติงานระบบ บริหารพัสดุภาครัฐอย่างมี อาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	อบรมให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	ร้อยละของบุคลากรด้าน พัสดุได้รับการอบรมความรู้ หรือการพัฒนาศักยภาพ ด้านการปฏิบัติหน้าที่	ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ของทุกหน่วยงาน	คน	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
๓.สร้างความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ การเปิดเผยและ วิธีการคำนวณราคากลาง และ ให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐ ทำบัญชีรับจ่ายของโครงการที่ เป็นคู่สัญญา	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัด จ้างของหน่วยงานสาธารณสุข ตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ จังหวัดปราจีนบุรี	จำนวนกิจกรรมที่มีการ ดำเนินงานตามหลักความ โปร่งใส	หน่วยพัสดุของทุกกลุ่ม งาน	กิจกรรม	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
๔.ผลักดันการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่าง สมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่ เกี่ยวข้อง	กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยบริการในสังกัดใช้ ยาอย่างสมเหตุสมผล	ร้อยละของหน่วยบริการที่มี การรณรงค์การใช้ยาอย่าง สมเหตุสมผล	กลุ่มงานเภสัชกรรม	ครั้ง	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	กลุ่มงานเภสัชกรรม	ดำเนินการแล้ว

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๕.กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีไข้ยา	๑ มาตรการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดหาและเวชภัณฑ์มีไข้ยาจังหวัดปราจีนบุรี ๑.๑ ห้ามมิให้หน่วยบริการที่จัดซื้อยารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล ๑.๒ ให้หน่วยงานหน่วยบริการที่จัดซื้อค่านึงถึงต้นทุน (cost) มาตรฐาน(standard)ระยะเวลาการส่งมอบ(time)การบริการ(service)และราคาประกอบการตัดสินใจจัดซื้อ ๑.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ของกฎหมาย ป.ป.ช. ๑.๔ หน่วยงานที่จัดซื้อใช้กลไกการต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการยาแห่งชาติกำหนด	ร้อยละของการดำเนินการจัดหาและเวชภัณฑ์มีไข้ยาตามมาตรการที่กำหนด	กลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มงานการพยาบาล	ร้อยละ	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒.กลุ่มงานเภสัชกรรม ๓.กลุ่มงานการพยาบาล	ดำเนินการแล้ว
๖.บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไข้ยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัดและกำหนดให้เกณฑ์จริยธรรมเป็นกลยุทธ์เสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายของหน่วยบริการ	กิจกรรมประชาสัมพันธ์และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไข้ยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ในหน่วยบริการสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี	ร้อยละของบุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่	หน่วยพัสดุของทุก กลุ่มงาน	คน	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒.กลุ่มงานเภสัชกรรม ๓.กลุ่มงานการพยาบาล	ดำเนินการแล้ว

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๗.ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	จำนวนกิจกรรม/มาตรการที่ส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด	บุคลากรในสังกัด	กิจกรรม	จ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
๘.เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ สสจ.ปราจีนบุรี ๒.กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	หน่วยงานมีระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	งานรับเรื่องร้องเรียน	หน่วย	จ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑.การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือนลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	กิจกรรมการเสริมสร้างให้ บุคลากรสาธารณสุขมีวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิดวินัย	ร้อยละของบุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	บุคลากรในสังกัดทุกคน	ร้อยละ	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๒.การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้ คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการให้ดำเนินการที่ชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละของเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลดลงจากปีที่ผ่านมา	หน่วยงานทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	ร้อยละ	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	อยู่ระหว่างดำเนินการ

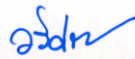
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑.การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวน สอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวน สอบสวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	จำนวนเรื่องร้องเรียน กล่าวหาที่สามารถสืบสวน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่ กำหนด)	บุคลากรในสังกัด	เรื่อง	จ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒.กลุ่มงานการพยาบาล	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๒.การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก และภาคีเครือข่าย ต่อต้านการทุจริต	๑.กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต	หน่วยงานภายในและ ภายนอก และภาคี เครือข่ายภาค ประชาชน	เครือข่าย	จ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒.สำนักงานสาธารณสุข อำเภอบ้านสร้าง	ดำเนินการแล้ว

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นางสาววรศรา ใจฉลาด)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป