

**โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง พัฒนาให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้างและเครือข่ายสุขภาพอำเภอบ้านสร้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

๑. หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบ้านสร้าง

๒. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุขมีแนวทางในการพัฒนาหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั่วประเทศให้เป็นหน่วยงานคุณธรรมด้วยกระบวนการปฏิบัติที่มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ของหน่วยงานมีส่วนร่วมในการกำหนดหลักคุณธรรมในการทำงานบนพื้นฐานความรู้คู่คุณธรรม สร้างวัฒนธรรม การทำงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ซึ่งปัจจัยความสำเร็จที่สำคัญคือตัวบุคลากรที่ต้องมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการ ที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและแบบแผนความประพฤติ ให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ให้บริการ ประชาชนด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ อันจะก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลแก่ทางราชการสามารถ ตรวจสอบได้ และปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้ บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว โรงพยาบาลบ้านสร้างและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านสร้าง จึงได้จัดทำโครงการ อบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง พัฒนาให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านสร้างและเครือข่ายสุขภาพอำเภอบ้านสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือนสามัญและการ รักษาวินัย กฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ ส่วนรวม มาตรา ๑๒๘

๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ

๔. เพื่อเสริมสร้าง ปลุกจิตสำนึกในด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุนการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส รวมทั้งสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความพึงพอใจ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านสร้าง จำนวน ๕๗ คน

เจ้าหน้าที่ในเครือข่ายสุขภาพอำเภอบ้านสร้าง จำนวน ๓ คน

/๕. วิธีการดำเนินการ...

๕. วิธีการดำเนินการ

๑. ขั้นตอนเตรียมการ

๑.๑ จัดทำแผนงาน/โครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ

๑.๒ จัดหาวิทยากร สถานที่จัดอบรม เอกสารประกอบการอบรม อาหารเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการอบรม เป็นต้น

๒. ขั้นตอนดำเนินการ

๒.๑ จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านสร้าง และเครือข่ายสุขภาพอำเภอบ้านสร้าง รวมทั้งหมด ๖๐ คน เนื้อหาดังนี้

- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หมวด ๖ วินัยและการรักษาวินัย และกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน เช่น ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลา พ.ศ. ๒๕๕๕, พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ เป็นต้น

- พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘

- กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ เช่น ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ.๒๕๕๐, หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖

๒.๒ สรุปประเมินผลการจัดอบรม

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๙ สถานที่ ณ ห้องประชุมฟ้าคราม โรงพยาบาลบ้านสร้าง

๗. งบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลบ้านสร้าง จำนวน ๓,๖๐๐.- บาท (สามพันหกร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๖๐ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ
เป็นเงิน ๑,๘๐๐.- บาท

๒. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๑ คน ๓ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐.- บาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวจ่ายกันได้

/๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ...

ชื่อโครงการ : โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง พัฒนาให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้าง

และเครือข่ายสุขภาพอำเภอบ้านสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

งบประมาณ : รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๓,๖๐๐.- บาท (สามพันหกร้อยบาทถ้วน)

วิรัตน์ 4/6/69
2/6/69

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือนสามัญและการรักษาวินัย
กฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและ
ประโยชน์ส่วนรวม

๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเบิก
เบิกจ่ายค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ

๔. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
เกิดจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ ผู้เขียนโครงการ

(นางสาววรรวิสัย แซ่กือ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ

(นายไกรสร มิ่งไทยสงค์)

สาธารณสุขอำเภอบ้านสร้าง

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายชวลิต ศรีสมพจน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ

(นางอรรตน์ จันทร์เพ็ญ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี

แผนปฏิบัติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 หน่วยงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี

ประเด็นการพัฒนา ๔ : ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ ๑๐ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการที่ ๒๒ : โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

ชื่อโครงการ : โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างพัฒนาให้มีวินัย คุณธรรมและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลบ้านสร้าง และเครือข่ายอำเภอบ้านสร้าง ปี ๒๕๖๙

วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อสร้างวัฒนธรรมความสุจริตในหน่วยงาน และเครือข่ายอำเภอบ้านสร้าง

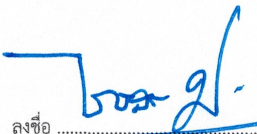
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต

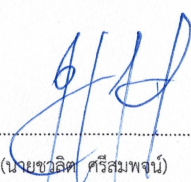
๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต

ตัวชี้วัด : ๑. บุคลากรในหน่วยงาน และเครือข่ายอำเภอบ้านสร้าง มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือนสามัญและการรักษาวินัย กฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๒. บุคลากรในหน่วยงาน และเครือข่ายอำเภอบ้านสร้าง สามารถนำความรู้ไปปฏิบัติและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณที่ใช้												รวม	กลุ่มงาน/ ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑	อบรมพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างการพัฒนาให้มีระเบียบ วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ รพ.จำนวน ๕๗ คน เจ้าหน้าที่ในเครือข่ายสุขภาพ อำเภอบ้านสร้าง จำนวน ๓ คน										๓,๖๐๐.๐๐			๓,๖๐๐.๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป นางสาววรวิสัย แซ่กือ
รวมเงินทั้งสิ้น															๓,๖๐๐.๐๐	บาท

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
 (นายไกรสร มิ่งไทยสงค์)
 สาธารณสุขอำเภอบ้านสร้าง

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
 (นางยวลิศ ศรีสมพจน์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
 (นางอรรณี จันทร์เพ็ญ)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี

สรุปรายละเอียดงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอบ้านสร้าง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	แหล่งงบประมาณ							รวมงบประมาณ
			งบประมาณ	งบเบิกแทนกัน	เงินบำรุง	เงิน สปสช./กองทุนตำบล	เงินประกันสังคม/แรงงานต่างด้าว	จังหวัด/กลุ่มจังหวัด/อบจ.	อื่น ๆ ระบุ	
๑	ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)	๑๒			๑๕๘,๓๕๐	๑๔๑,๐๙๐				๒๙๙,๔๔๐.๐๐
๒	ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)	๙			๙๗๑,๓๑๐			๕๓,๙๒๐		๑,๐๒๕,๒๓๐.๐๐
๓	ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)	๐								-
๔	ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)	๔			๒๒๔,๗๐๐					๒๒๔,๗๐๐.๐๐
๕	ด้านเศรษฐกิจสุขภาพเป็นเลิศ (Health Economics Excellence)	๐								-
	รวม	๒๕	-	-	๑,๓๕๔,๓๖๐	๑๔๑,๐๙๐	-	๕๓,๙๒๐	-	๑,๕๕๙,๓๗๐.๐๐

ลงชื่อ.....สุปรียา.....ผู้เสนอแผน

(นางสุปรียา เกตุนคร)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....

ลงชื่อ.....ไกรสร.....ผู้เห็นชอบแผน
(นายไกรสร มิ่งไทยสารค์)

ตำแหน่ง.....สาธารณสุขอำเภอเมืองปราจีนบุรีรักษาราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอบ้านสร้าง

ลงชื่อ.....ทองสุข.....ผู้เห็นชอบแผน
(นายทองสุข ทองสุข)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ปิยนันท์.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวปิยนันท์ ขาวเมือง)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....

ลงชื่อ.....ชวลิต.....ผู้เห็นชอบแผน
(นายชวลิต ศรีสมพจน์)

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง

ลงชื่อ.....อรรัตน์.....ผู้อนุมัติแผน
(นางอรรัตน์ จันทร์เพ็ญ)

ตำแหน่ง.....แพทย์สาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี

แผนปฏิบัติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
หน่วยงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี

ประเด็นการพัฒนา ๔ : ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ ๑๐ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการที่ ๒๒ : โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

ชื่อโครงการ : โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างพัฒนาให้มีวินัย คุณธรรมและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลบ้านสร้าง และเครือข่ายอำเภอบ้านสร้าง ปี ๒๕๖๙

วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อสร้างวัฒนธรรมความสุจริตในหน่วยงาน และเครือข่ายอำเภอบ้านสร้าง

๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต

๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต

ตัวชี้วัด : ๑. บุคลากรในหน่วยงาน และเครือข่ายอำเภอบ้านสร้าง มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือนสามัญและการรักษาวินัย กฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๒. บุคลากรในหน่วยงาน และเครือข่ายอำเภอบ้านสร้าง สามารถนำความรู้ไปปฏิบัติและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณที่ใช้												รวม	กลุ่มงาน/ ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑	อบรมพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างการพัฒนาให้มีระเบียบ วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ รพ.จำนวน ๖๐ คน						๑๓,๒๐๐							๑๓,๒๐๐.๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป นางสาวรวิวัลย์ แซ่กือ
รวมเงินทั้งสิ้น															๑๓,๒๐๐.๐๐	บาท

แผนปฏิบัติการ โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง พัฒนาให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลบ้านสร้างและเครือข่ายอำเภอบ้านสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

[illegible]