



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านสร้าง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๓๗๒๗ ๑๒๓๘ ต่อ ๑๐๓

ที่ ปจ. ๐๐๓๓.๔๐๑/พิเศษ

วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอรายงานสรุปผลโครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง พัฒนาให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ
ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้างและเครือข่ายสุขภาพอำเภอบ้านสร้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบ้านสร้าง ได้รับอนุมัติโครงการอบรมบุคลากรเพื่อ
เสริมสร้าง พัฒนาให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้าง
และเครือข่ายสุขภาพอำเภอบ้านสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งดำเนินการจัดอบรมเรียบร้อยแล้วในวัน
ศุกร์ที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.- ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมฟ้าคราม โรงพยาบาลบ้านสร้าง
กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านสร้าง และเจ้าหน้าที่ในเครือข่ายสุขภาพอำเภอบ้านสร้าง นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวข้างต้น
รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้ จำนวน ๑ ชุด และขออนุญาตนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และหากเห็นชอบโปรดลงนามในแบบขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ
หน่วยงานต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

วสธ

(นางสาววรรวิสัย แซ่กือ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

คำสั่ง

- (✓) ทราบ
- (✓) อนุมัติ

HP

(นายชวลิต ศรีสมพจน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง พัฒนาให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้างและเครือข่ายสุขภาพอำเภอบ้านสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง พัฒนาให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้างและเครือข่ายสุขภาพอำเภอบ้านสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ
กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบ้านสร้าง

๓. วัตถุประสงค์โครงการ

- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือนสามัญและการรักษาวินัย กฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน
- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ ส่วนรวม มาตรา ๑๒๘
- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓
- เพื่อเสริมสร้าง ปลุกจิตสำนึกในด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุนการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส รวมทั้งสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความพึงพอใจ

๔. วัน เวลา สถานที่จัดอบรม

วันศุกร์ที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมฟ้าคราม โรงพยาบาลบ้านสร้าง อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี

๕. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านสร้าง และเจ้าหน้าที่ในเครือข่ายสุขภาพอำเภอบ้านสร้าง เป้าหมาย ๖๐ คน เข้าร่วมประชุมจริง ๕๖ คน

๖. ขั้นตอนและผลการดำเนินงานตามโครงการ

ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑	จัดทำบันทึกเพื่อขออนุมัติจัดกิจกรรม อบรมตามโครงการและขอใช้เงิน ไปยัง สสจ.ปราจีนบุรี	นพ.สสจ.ปราจีนบุรี อนุมัติจัดกิจกรรมและการใช้เงิน โดยมีบันทึกแจ้งผลการอนุมัติเมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๙)
๒	ติดต่อประสานงานกับ สสจ.ปราจีนบุรี พร้อมจัดทำบันทึกเพื่อขอรับการสนับสนุน วิทยากรในการดำเนินกิจกรรม ตาม กำหนดการอบรม	วิทยากรตอบรับวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙
๓	จัดทำบันทึกแจ้งหน่วยงานภายใน โรงพยาบาลและสสอ.บ้านสร้าง เพื่อจัดส่ง เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม	แจ้งเวียนบันทึกให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ และวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๙
๔	ดำเนินกิจกรรมตามกำหนดการ	อบรมวันศุกร์ที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับ การอบรมมีความรู้เข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมมากขึ้น
๕	สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ	เพื่อเริ่มสร้างความตระหนักรู้และปรับเปลี่ยนทัศนคติ ในเรื่องความเคยชินต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้อง ที่ส่งผล ทำให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ

- ๗.๑ รายรับตามโครงการจากเงินบำรุงโรงพยาบาล จำนวน ๑๓,๒๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นสามพัน
สองร้อยบาทถ้วน)
- ๗.๒ รายจ่ายตามโครงการ (ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าสมนาคุณวิทยากร
เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๓,๒๐๐ - บาท (หนึ่งหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน)
- ๗.๓ คงเหลือ ๐๐.- บาท

๘. ผลการประเมินโครงการ

๘.๑ ประเมินผลจากตัวชี้วัด

- ตัวชี้วัด บุคลากรเข้าร่วมอบรมตามจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด
ผล กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๖๐ คน มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๕๖ คน
- ตัวชี้วัด บุคลากรที่เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจในภาพรวมของโครงการมากกว่า ๘๐ %
ผล มีผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ จำนวน ๔๐ คน จาก ๕๖ คน หรือคิดเป็น
ร้อยละ ๗๑.๔๓ % ซึ่งสรุปแบบประเมินความพึงพอใจ ได้คะแนนความพึงพอใจดังนี้
๑.ด้านวิทยากร มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๐.๔๕
๒.ด้านความรู้ความเข้าใจ มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๗๘.๙๘
๓.ด้านการนำความรู้ไปใช้ มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๗.๗๗
๔.ด้านการดำเนินงานโครงการ มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๓.๒๖

๙. หลักฐานประกอบการรายงานการจัดโครงการ

- ๙.๑ ภาพประกอบการจัดโครงการ/กิจกรรม
- ๙.๒ รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๙.๓ แบบตอบรับเป็นวิทยากร
- ๙.๔ แบบสรุปผลความพึงพอใจ



(นางสาวรรวิไลย์ แซ่ก๊อ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ